

IMPLEMENTAÇÃO DE PROGRAMAS DE ESTÁGIO NAS ORGANIZAÇÕES: OS DESAFIOS DA ÁREA DE RH

Natália de Almeida Pereira¹
Renata Geórgia Motta Kurtz

RESUMO

Este estudo busca investigar quais são os desafios da área de RH, para além de razões econômicas, para implementação de programas de estágio que desenvolvam os estudantes nas organizações privadas. Neste trabalho, foram analisadas pesquisas sobre o estágio universitário, as vantagens e desvantagens do estágio universitário para as organizações, a relevância do estágio universitário para o RH e a implementação de programas de estágio nas organizações. Esta é uma pesquisa de campo, em que a análise foi feita a partir de uma pesquisa qualitativa realizada por meio de entrevistas semiestruturadas junto a profissionais de RH de empresas privadas. Os resultados obtidos mostraram que os principais desafios estão ligados a/ao: tempo que alguns profissionais dedicam ao programa de estágio; comportamento dos gestores; desenvolvimento dos estagiários ao realizar atividades de profissionais efetivos dentro dos níveis de complexidade e responsabilidade adequados; garantir que o trabalho esteja alinhado com o perfil do estudante ainda que não seja 100% compatível com o curso de graduação; contratar estagiários apenas como mão de obra barata; relacionamento do RH com os gestores; planejamento e implementação do programa de estágio no dia a dia das áreas; relacionamento das empresas com as faculdades; diversidade dos estagiários; orçamento disponível para o programa, ainda que essa opinião não tenha sido comum a todos os entrevistados. Este estudo é vinculado ao projeto de pesquisa Indivíduo, Trabalho e Sociedade da professora orientadora Renata Kurtz.

¹ nalmeidap@gmail.com